

Als Familienunternehmen haben wir höchste ethische Standards und völlige Freiheit in der Gestaltung unserer eigenen Zukunft. Dadurch können wir untereinander und in der Zusammenarbeit mit unseren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern einen gegenseitigen Nutzen herbeiführen. Ethisches Handeln ist die elementare Voraussetzung für den nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg der Vollmann-Gruppe, denn wirtschaftlicher Erfolg und gesellschaftliche Verantwortung lassen sich nicht voneinander trennen.

Daher sind die verbindlichen Verhaltensregeln für alle Mitarbeitenden in unserer Ethik-Politik festgelegt, um im Umgang mit Arbeitskollegen und Geschäftspartnern gegenseitigen Respekt, Ehrlichkeit und Fairness zu gewährleisten. Wichtig sind uns dabei die zentralen Werte Humanität, Solidarität und Verantwortung.

1. Humanität

Innerhalb der Vollmann-Gruppe werden die Menschenrechte respektiert und auf Basis der akzeptierten internationalen Gesetze und Verfahren von den Beschäftigten als allgemein gültig erachtet und eingehalten.

Dabei wird die persönliche Würde, Privatsphäre, das Recht auf Versammlungsfreiheit und Persönlichkeit der Mitarbeitenden, Kollegen, Kunden, Lieferanten und anderer Geschäftspartner respektiert.

Zwangs- und Kinderarbeit in jeder Form wird in unserer Unternehmens-Gruppe und bei unseren Geschäftspartnern abgelehnt.

2. Solidarität

Innerhalb unserer Unternehmensgruppe schaffen wir ein Arbeitsklima, das ein respektvolles und vertrauensvolles Miteinander ermöglicht und in dem die Würde jedes Einzelnen anerkannt wird. Diskriminierung, Mobbing und sonstige Belästigungen werden innerhalb unserer Gruppe nicht toleriert und alle Mitarbeitenden begegnen ihren Kollegen, den Kunden, den Auftragnehmern und den Zulieferern mit Höflichkeit, Ehrlichkeit und Würde.

Auch Personalentscheidungen, zum Beispiel Einstellung, Beförderung oder disziplinarische Maßnahmen, werden frei von jeder Diskriminierung getroffen. Niemand wird aufgrund der Nationalität, des Geschlechts, Familienstands oder Alters, einer Behinderung, der Religion oder Weltanschauung, der sexuellen Orientierung oder aus anderen Gründen, die unter das Diskriminierungsverbot fallen, eine weniger günstige Behandlung erfahren, als eine andere Person in vergleichbarer Position.

Die Vollmann-Gruppe befolgt die gültigen Regelungen zur Arbeitszeit und achtet das Recht auf eine angemessene Entlohnung. Alle Mitarbeitenden erhalten eine, ihrer Tätigkeit adäquate, Vergütung.

3. Verantwortung

Umweltschutz, Datenschutz, Gesundheit und Arbeitssicherheit sind für uns und unsere Geschäftspartner wesentliche Teile der gesellschaftlichen Verantwortung.

Wir sehen es als unsere Pflicht an, die Umwelt für zukünftige Generationen zu schützen sowie alle geltenden Umweltschutz-Gesetze und -Richtlinien einzuhalten. Daher erwarten und unterstützen wir ein umweltbewusstes Handeln sowohl von unseren Mitarbeitenden, als auch von unseren Vertragspartnern.

Die standortspezifischen Gesetze und Regeln zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz halten wir ein und optimieren aktiv die Sicherheitsstandards, denn ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld unserer Mitarbeitenden ist für uns selbstverständlich. Daher ist es die Aufgabe der Führungskräfte sicherzustellen, dass angemessene Verfahren und Schutzmaßnahmen auf Grundlage der Landesgesetzgebung zur Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz vorhanden sind.



Axel Vollmann
Geschäftsführender Gesellschafter /
CEO Vollmann Group